

Beleidsplan: 2023-2030
Prot. Gemeente Eems-Dollard

Vooraf: Wie zijn wij?

De Protestantse Gemeente Eems-Dollard is een gemeenschap van zingevende en zinzoekende mensen. Een gemeenschap van leden met verschillende achtergrond die, gevoed vanuit een veelheid aan levensbeschouwelijk tradities, luisterend naar elkaar, steeds opnieuw vorm en inhoud willen geven aan hun religiositeit en levensopvatting. Met andere woorden:

"op eigen wijze onderdak geven aan grote vragen van het leven".

We zijn doordrongen van de voorlopigheid van de eigen wijsheid en van het besef dat er ook andere opvattingen mogelijk zijn, en dat in die andere opvattingen wellicht ook veel redelijkheid te vinden is.

Waar staan we voor? Wat geloven we?

We staan voor een vrij en ondogmatisch geloof. Dat komt er op neer dat iedereen vrij is om te geloven wat hij of zij wil. Wij houden er niet van dat het geloof wordt opgelegd omdat het geloof daar veel te persoonlijk voor is.

We kijken ook kritisch naar geloofsverhalen. Geloofsverhalen zijn geen beschrijvingen van historische gebeurtenissen en er zitten werelden van interpretaties tussen toen en nu. Maar wat staat is de kern van het geheel: dat geloven te maken heeft met de praktijk. Liefde als leidraad. Bijbel en geloofsverhalen geven ons handvaten om op een goede manier samen te leven met anderen. Dat we in het geloof inspiratie vinden om de wereld tegemoet te treden, ieder op zijn of haar eigen manier. We hebben een open blik naar elkaar en naar buiten toe: ook door opvattingen uit andere religies en ideeën uit de samenleving laten we ons inspireren.

Centraal in onze geloofsgemeenschap staat de (mede) mens. Wij leven samen met elkaar op aarde en het geloof geeft ons handreikingen om dat op een zo goed mogelijke manier te doen. Wij geloven dan ook dat de boodschap van Jezus er op gericht was om een samenleving te maken waarin iedereen zich veilig en welkom voelt.

Belangrijk hierbij is dat geloofsopvattingen niet vaststaan. Het geloof is iets dat ervaren kan worden - steeds weer en ook steeds op een andere manier, afhankelijk van tijd, levensomstandigheden en persoonlijke omstandigheden. Met ons allen proberen we deze ervaringen onder woorden te brengen, omdat we weten dat ervaringen kunnen veranderen.

Onze visie is dan ook:

In onze maatschappij zijn God - de Eeuwige - en kerk niet meer vanzelfsprekend. Tegelijk groeit bij mensen het verlangen naar spiritualiteit en zingeving in deze tijd van klimaatverandering, oorlog en economische tweedeling. Als Eems-Dollard Kerkgemeenschap willen we een spirituele, open gemeenschap zijn die als brug van hoop midden in onze samenleving staat. Dit betekent voor ons dat we dichtbij beginnen, in onze eigen dorpen. Hier maken we wezenlijk onderdeel van uit en hier proberen we zichtbaarder en meer vanzelfsprekender te zijn.

Inleiding: Reden waarom wij het belangrijk vinden een beleidsplan te hebben.

De voordelen van een beleidsplan zijn:

- het werkt uitnodigend naar de gemeente om mee te denken en te doen.
- het geheel van de activiteiten wordt in samenhang gezien.
- er ontstaat evenwicht tussen wens en mogelijkheid, tussen ideaal en praktijk.
- het geeft een mogelijkheid van herbezinning.
- het geeft rust, hoofdlijnen zijn uitgezet en daar kan op worden teruggegrepen.
- bekende discussies hoeven niet steeds te worden herhaald.
- het helpt bij het maken van keuzes; niet alles hoeft ineens te worden gedaan.

Een aantal speerpunten welke voor de komende tijd om een uitwerking vragen:

- **Kerk voor onze dorpen:**
 1. *Wat kunnen we als kerk voor onze dorpen betekenen?*
 2. *Hoe kunnen we aan onze dorpen uitleggen waarom er een kerk is en waar we mee bezig zijn in onze kerkgemeenschap.*
 3. *Als we de kerk zouden vergelijken met een winkel, hoe zou ons profiel er dan uit kunnen zien? Zouden dan bijvoorbeeld de volgende items ook voor de kerk kunnen gelden: ruime openingstijden; een uitgebreid assortiment; klantvriendelijkheid; een delicatessen afdeling; ruime openingstijden; een lezenswaardige reclamefolder; voor iedere portemonnee toegankelijk; etc.*
 4. *Wat zou er nodig zijn om de kerk houdbaar te houden en te behouden voor de komende jaren?*
- **Liturgie:** *Hoe vieren wij? Waarom hechten we aan rituelen? Zijn er andere vormen te bedenken die de liturgie ondersteunen? Op welke momenten in de liturgie kunnen we meer mensen actief laten zijn? Zijn er onderdelen van de liturgie die we niet zo goed begrijpen en waar we meer de achtergrond van willen weten? Zijn we het eens met de stelling dat we toe moeten naar vormen die onze verbeelding meer ondersteunen?*
- **Diaconaat:** *Wat zouden we willen? Op wie en wat zouden we ons willen richten? Welke maatschappelijke projecten zouden we zinvol vinden waar de diaconie zich mee bezig zou kunnen en willen houden?*
- **Gemeenteavond:** *Voor de toekomst zal de gemeenteavond, die twee keer per jaar wordt gehouden, in het voorjaar en najaar, meer een inhoudelijk karakter krijgen en wat minder een bijeenkomst over de organisatie en beheer van de kerk, hoewel dit ook zeer belangrijk is. Ook de vorm van de avond zal er op gericht zijn meer met elkaar in gesprek te komen en opvattingen met elkaar te delen.*

- **Kerkdiensten en Vieringen:** *Voor de toekomstige jaren streven wij er naar dat iedere zondag de Petruskerk van Wagenborgen open is. Naast de gebruikelijke vormgeving zal er ook op zoek gegaan worden naar andere vormen die een andere laagdrempelige liturgische sfeer met zich mee brengen. Ook andere meditatieve ontmoetingen op andere dagen dan de zondag blijven plaatsvinden in samenwerking met de Liturgie Commissie. (Veertigdagen en Advent)*
- **Pastoraat:** *We kennen het begrip "signalerings-pastoraat". Dat betekent dat gemeenteleden, predikant en kerkenraad gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de pastorale contacten. Dat betekent ook dat we goed op elkaar letten, luisteren en signaleren, en aan elkaar doorgeven wanneer contact wenselijk geacht wordt.*

Onze missie.

We geven uitvoering aan onze missie:

Als gastvrije kerk:

- .. openheid, ruimte voor uiteenlopende meningen, opvattingen en geloofsbeleving binnen onze traditie.*
- .. goede sfeer, betrokkenheid en verdraagzaamheid.*
- .. pastoraat is een opdracht voor de hele gemeente. signaleringspastoraat.*

Door het vieren:

- .. samen de zondagen en kerkelijke feesten te vieren met woord, zang en het vieren van de sacramenten.*
- .. zorg voor liturgie en verscheidenheid.*
- .. ruime plek voor iedereen.*

Door het leren:

- .. blijvend leren wat de verhalen ons te zeggen hebben.*
- .. leren is een gezamenlijke activiteit van de hele gemeente.*

Door het dienen:

- .. zorg voor omzien naar elkaar binnen onze gemeente maar ook daarbuiten.*
- .. steun verlenen waar nood is, dichtbij maar ook wereldwijd.*

Menskracht en middelen

In de komende tijd staan er veel uitdagingen op ons te wachten. Om die uitdagingen het hoofd te bieden, valt het en staat het met mannen en vrouwen die er voor voelen om een tijdje op verschillende werkgebieden van de kerk actief te willen zijn.

De realiteit gebied ons te zeggen dat bij een steeds kleiner wordende gemeente, waarbij vergrijzing één van de grootste oorzaken is, menskracht schaarser wordt. We zullen dan ook realistische en haalbare doelen moeten omschrijven en vaststellen. Daarbij zal ook voortdurend de financiële situatie worden betrokken. Middelen die nodig zijn voor de komende jaren worden daarbij niet uit het oog verloren.

Zegeningen:

Het is ook goed om onze zegeningen te tellen. Onze gemeente beschikt gelukkig over een groot aantal vrijwilligers die een steentje bijdragen aan het werk van de kerk en het mede mogelijk maken dat we voor de komende jaren verder kunnen. Het beleid is er dan ook op gericht om te behouden wat van waarde is en indien mogelijk vernieuwende activiteiten toe te voegen. We zullen bij toekomstige keuzes die we maken ons steeds moeten afvragen wat daarvan de mogelijke gevolgen kunnen zijn.

Wat willen we voor de komende jaren behouden aan menskracht:

- .. een kerkenraad met 3 colleges
- .. een parttime-predikant
- .. organisten
- .. koster
- .. lectoren
- .. gastvrouwen
- .. een beheerder van "De Ontmoeting"
- .. leiding kindernevendienst
- .. schoonmaaksters van de kerk
- .. redactie en vormgeving van "Contact"(kerkblad)
- .. liturgie commissieleden
- .. een boekhouder
- .. een ledenbestand-administrateur
- .. organisatie cie. Borgsweerdienst
- .. organisatie Kerstnacht cie. - Termunten
- .. vrijwilligers liturgisch bloemenschikken
- .. bloemen bezorger als groet van de kerk

Overleg en communicatie:

Voor de komende jaren is een goede en transparante overleg- en communicatie structuur van groot belang. Dit met als doel alle gemeenteleden mee te nemen in datgene wat je doet en wat je van plan bent te gaan doen. Daarom is het voor een ieder belangrijk om te weten welke overlegvormen er zijn en wat hun agenda is.

Een overzicht:

a. het moderamen - het dagelijks bestuur - bestaande uit een vertegenwoordiging uit alle drie de colleges en predikant. Zij zijn in principe dagelijks bereikbaar en bereiden de vergadering van de kerkenraad voor.

Zij doet dit op de eerste vrijdagmorgen van de maand.

b. de kerkenraad - bestaande uit ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters en predikant. Zij vergaderen op de tweede donderdag van de maand, behalve in de zomermaanden juli en augustus. In hun vergadering bespreken zij aan de hand van een van te voren gemaakte agenda zaken aangaande de komende maand en eventueel voor een langere periode die voor hen ligt. De vergadering wordt voor gezeten door de voorzitter en de scriba legt gemaakte afspraken en voorstellen vast in de notulen. Op verzoek schuift de boekhouder aan in dit overleg.

c. kerkrentmeesters - naast het overleg in de kerkenraad vergaderen de kerkrentmeesters op afroep zelfstandig waarin zij voorstellen bespreken m.b.t. onderhoud gebouwen, externe organisaties, financiën etc. Incidenteel schuift de boekhouder aan in hun overleg.

d. liturgie-commissie - deze commissie, bestaande uit een aantal gemeenteleden, ouderling en predikant, organiseren bijzondere vieringen in de periode van de Veertigdagen en Advent. De predikant is voorzitter en samenroeper voor gepland overleg van deze commissie.

e. de vaste organisten van onze kerkgemeenschap begeleiden de gemeente in de kerkzang. Een van hen draagt zorg voor het "orgelrooster" en adviseert de kerkenraad over het behoud en gewenste restauraties aan het instrument.

f. kindernevendienst - de begeleiders van de kinderen dragen zorg voor de viering van hun dienst. De kindernevendienst vindt plaats volgens een afgesproken rooster. Overleg vindt plaats zowel onderling als met een delegatie van de kerkenraad.

g. liturgische bloemschikking - een tweetal dames zorgen voor de schikking en bijbehorende informatie voor de gemeente. Overleg en planning vindt plaats met een delegatie van de kerkenraad.

Gebouwen welke we willen behouden voor de komende jaren:

.. De Petruskerk van Wagenborgen - het is goed om te realiseren dat de kerk veel onderhoud vraagt voor de komende jaren en dat we steeds opnieuw moeten bezien hoe we het kerkgebouw in goede staat houden. Ook hierbij moeten we de financiële situatie steeds tegen het licht houden en attent blijven op subsidies en fondsen.

.. Ontmoetingsruimte "De Ontmoeting".

In de afgelopen periode is het gebouw op grote schaal gerenoveerd m.b.t. het interieur en heeft het een meer sfeervolle inrichting onder gaan.

Het gebouw is beschikbaar voor kerkelijke activiteiten en de grote zaal is tegen een vastgestelde huurprijs beschikbaar voor verenigingen, culturele activiteiten en voor familie-aangelegenheden. De andere zaal is voor de komende jaren beschikbaar gesteld en verhuurd aan "Erfgoed Groot-Bronswijk". Deze zaal is ingericht als "Herinneringscentrum Groot-Bronswijk".

Ook dit gebouw vraagt om blijvend onderhoud voor de toekomst. Ook hier zullen keuzes in gemaakt moeten worden. Ook gaan er op enig moment aardbevings-bestendige werkzaamheden verricht worden.

Overdracht Petruskerk van Woldendorp:

Op termijn is het voornemen, ook gezien de financiële situatie en betrokkenheid van gemeenteleden van Woldendorp e.o. om de Petruskerk van Woldendorp over te dragen aan de Stichting Oude Groninger Kerken of via bestaande kerkelijke organen het kerkgebouw in de verkoop te plaatsen. In de kerk hebben in de afgelopen periode restauraties plaatsgevonden welke voor een deel zijn afgerond. Eerste verkennende gesprekken met de Stichting Oude Groninger Kerken hebben inmiddels plaats gevonden. We hopen eind 2023 tot een definitief besluit te komen.

..Toekomst....

In heel kerkelijk Nederland vinden samenvoegingen plaats van gemeenten, vaak omdat de kerkgang drastisch achteruit gaat en de financiering voor een zelfstandige gemeente niet vol te houden is. De landelijke kerkorganisatie, de PKN, ondersteunt deze vaak noodzakelijke pragmatische reorganisatie.

Ook wij als kerkgemeenschap zullen kritisch blijven kijken naar de houdbaarheid van onze organisatie. Tot op heden zijn wij er van overtuigd dat wij voor de komende 10 jaren onze zelfstandigheid kunnen bewaren, ook al kunnen er van buitenaf vragen op ons af komen voor samenwerking en samensmelting.

Het mag echter duidelijk zijn dat wij hechten aan onze eigen identiteit en organisatie. Of het uiteindelijk houdbaar blijkt te zijn, "de toekomst zal het uitwijzen".

Tenslotte en conclusie:

Het "Beleidsplan" en de vele uitwerkingen daarvan kan alleen een "succes" worden wanneer we er "aardigheid" in zien om "iets nieuws" te verkrijgen en "te koesteren" wat we willen behouden.

Derhalve zet de kerkenraad zich voor de komende jaren in om invulling te geven aan de kerk als "ontmoetingsplek". Een plek waar de "Eeuwige" mensen verwelkomt. Een plek die inspireert. Een plek waar iedereen telt, zich gezien en gekend mag weten.

Namens de Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Eems-Dollard.
jan. 2023